

Informativa richiedenti impiego

In attuazione del Regolamento (UE) 2016/679 e delle normative vigenti, Le forniamo le seguenti informazioni attinenti ai trattamenti e alla protezione dei Suoi dati personali.

1. Titolare del trattamento e contatti

Agugiaro & Figna Molini Spa, con sede legale in Strada dei Notari 25/27, (43044) Collecchio (PR) raggiungibile al numero 0521 301701 o alla mail privacy@agugiarofigna.com

2. Tipologie di dati trattati

Il Titolare può trattare i dati forniti dal candidato, anche attraverso piattaforme terze di recruiting:

- dati identificativi e anagrafici;
- dati di contatto, inclusi e-mail, telefono e, se indicati dal candidato, profili social professionali;
- dati relativi a studi, formazione ed esperienze professionali;
- dati contenuti nel curriculum vitae, nella lettera di presentazione e negli allegati;
- dati comunicati durante colloqui e altre fasi della selezione;
- risultati di eventuali prove scritte, pratiche o valutazioni professionali connesse alla posizione;
- nella fase precontrattuale, documenti di identità, codice fiscale, coordinate bancarie e ulteriori dati necessari all'eventuale instaurazione del rapporto.

Il candidato è invitato a non inserire nel curriculum dati non pertinenti, in particolare categorie particolari di dati o dati relativi a condanne penali e reati. Qualora tali informazioni siano spontaneamente comunicate, il Titolare ne limiterà il trattamento a quanto strettamente necessario e le tratterà solo quando ricorrano le condizioni previste dalla normativa.

3. Finalità del trattamento**3.1 Selezione e valutazione della candidatura**

I dati sono trattati per valutare la corrispondenza del profilo alle posizioni aperte o future, gestire le candidature, programmare colloqui e svolgere le successive fasi della selezione.

3.2 Gestione della fase precontrattuale

I dati sono trattati per gestire la fase precontrattuale e l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro, collaborazione, tirocinio o stage, nonché i relativi adempimenti amministrativi, organizzativi e normativi.

3.3 Valutazione delle competenze informatiche e di sicurezza

Per le posizioni che comportano accesso a sistemi informativi, reti, dati o risorse rilevanti per la sicurezza, il Titolare può approfondire durante i colloqui le conoscenze informatiche e di sicurezza del candidato e, se proporzionato alla posizione, utilizzare prove scritte o pratiche e valutazioni professionali.

La verifica è finalizzata a valutare l'idoneità del profilo rispetto alle responsabilità del ruolo e all'applicazione delle misure di sicurezza delle risorse umane previste dal quadro NIS2. La verifica è proporzionata alla posizione, non riguarda indiscriminatamente tutti i candidati e non comporta decisioni esclusivamente automatizzate.

3.4 Candidature raccolte tramite piattaforme terze

Quando la candidatura è raccolta tramite una pagina o un modulo pubblicato dal Titolare su una piattaforma terza, il candidato fornisce i dati su iniziativa del Titolare e per le finalità di selezione indicate in questa informativa. La

piattaforma resta autonoma titolare per le attività proprie del suo servizio, quali gestione dell'account, profilazione per il servizio, marketing e analisi proprie del gestore.

Qualora il Titolare acquisisca autonomamente dati pubblicati dal candidato su piattaforme terze, banche dati CV o portali di intermediazione, i dati sono raccolti presso terzi. In tale caso il Titolare indica la fonte e le categorie di dati applicabili e fornisce le informazioni previste dall'articolo 14 GDPR entro i termini previsti dalla normativa, salvo le relative eccezioni.

4. Basi giuridiche

Il trattamento è basato su:

- art. 6, par. 1, lett. b), GDPR, per le misure precontrattuali adottate su richiesta del candidato e per l'eventuale instaurazione del rapporto;
- art. 6, par. 1, lett. c), GDPR, per gli obblighi legali applicabili nella fase precontrattuale o di instaurazione del rapporto;
- art. 6, par. 1, lett. f), GDPR, ove applicabile e documentato, per la gestione coordinata della selezione, la verifica di referenze e la tutela dei diritti del Titolare;
- art. 9, par. 2, lett. b), GDPR e art. 111-bis del D.Lgs. 196/2003, per eventuali categorie particolari di dati spontaneamente inserite nel curriculum e pertinenti alla selezione, nei limiti necessari;
- art. 10 GDPR e normativa applicabile, per eventuali dati relativi a condanne penali e reati, solo quando sussista una specifica base normativa.

Il consenso non è richiesto per i dati presenti nei curricula quando il trattamento è limitato alle finalità di selezione del personale previste dalla normativa applicabile. La verifica delle competenze informatiche e di sicurezza è ricondotta alla gestione della candidatura e alla fase precontrattuale: non richiede un consenso separato.

5. Modalità del trattamento e sicurezza

Il trattamento è effettuato con strumenti informatici e supporti cartacei da personale istruito e autorizzato, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione, esattezza, limitazione della conservazione e riservatezza.

Le eventuali prove o valutazioni relative alle competenze informatiche e di sicurezza sono accessibili solo ai soggetti coinvolti nella selezione e sono utilizzate esclusivamente per valutare l'idoneità alla posizione.

6. Destinatari dei dati

I dati possono essere comunicati, nei limiti necessari, a:

- personale autorizzato del Titolare e delle altre società del gruppo, per la gestione coordinata del processo di selezione e la valutazione della candidatura anche in relazione a posizioni aperte presso altre società del gruppo;
- società di somministrazione, agenzie per il lavoro e società di selezione;
- consulenti del lavoro, commercialisti, legali e altri professionisti;
- fornitori informatici, gestionali e piattaforme di recruiting nominati responsabili del trattamento quando trattano dati per conto del Titolare;
- enti pubblici e autorità amministrative nei casi previsti dalla legge.

I dati non sono oggetto di diffusione. La comunicazione a società del medesimo gruppo o ad altri soggetti per la valutazione della candidatura è effettuata solo se effettivamente applicabile, con destinatari individuati e finalità documentate.

7. Trasferimenti verso Paesi terzi

I dati sono trattati, in via ordinaria, nello Spazio economico europeo. L'utilizzo di piattaforme di recruiting e servizi cloud può comportare trasferimenti verso Paesi terzi. In tali casi il Titolare applica le condizioni del Capo V GDPR, incluse, ove applicabili, una decisione di adeguatezza, clausole contrattuali tipo o altra garanzia appropriata.

Il candidato può chiedere informazioni sulle garanzie adottate e sul luogo in cui sono disponibili.

8. Periodo di conservazione

I dati della candidatura sono conservati per un periodo massimo di **2 anni** dalla ricezione, salvo che sia in corso una selezione attiva per la posizione, nel qual caso la conservazione prosegue fino alla chiusura della procedura.

I risultati di eventuali colloqui o prove tecniche e di sicurezza sono conservati per lo stesso periodo, salvo un termine inferiore previsto dalle procedure interne o la necessità di documentare una selezione ancora in corso.

In caso di instaurazione del rapporto, la presente informativa è sostituita dall'informativa applicabile ai lavoratori o collaboratori.

Alla scadenza, i dati sono cancellati o anonimizzati compatibilmente con le procedure tecniche e con i tempi di rotazione dei backup.

9. Diritti dell'interessato

Il candidato può chiedere al Titolare, nei limiti previsti dalla normativa:

1. accesso ai dati personali;
2. rettifica dei dati inesatti e integrazione di quelli incompleti;
3. cancellazione dei dati quando ricorrono i presupposti;
4. limitazione del trattamento;
5. portabilità dei dati nei casi previsti;
6. opposizione ai trattamenti basati sul legittimo interesse;
7. informazioni sull'origine dei dati raccolti presso terzi e sulle garanzie relative ai trasferimenti.

Le richieste devono essere inviate a privacy@agugiarofigna.com. Il Titolare fornisce riscontro nei termini previsti dall'articolo 12 GDPR.

10. Diritto di reclamo

Il candidato che ritenga illecito il trattamento può proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali secondo le modalità disponibili sul sito dell'Autorità.

11. Natura del conferimento

Il conferimento dei dati essenziali è necessario per consentire la valutazione della candidatura. Il mancato conferimento può impedire la partecipazione alla selezione.

Le informazioni e i documenti richiesti nella fase precontrattuale sono conferiti su base volontaria, ma il mancato conferimento può impedire il perfezionamento del rapporto.

Le prove o i colloqui sulle competenze informatiche e di sicurezza si svolgono solo quando pertinenti alla posizione e la mancata partecipazione può impedire di valutare l'idoneità a quel ruolo specifico.